

Fellow Hartfalen – Devices

Het betreft een tijdelijke vacature voor een fellow Hartfalen - Devices voor de duur van 1 jaar. Tijdens dit jaar zal de fellow opgeleid worden in:

- Het autonoom uitvoeren van implantaties van pacemakers, ICD's, CRT's als ook conduction system pacing;
- Het leveren van optimale (poli)klinische en electrofysiologische zorg voor patiënten met hartfalen en/of ritmeproblematiek;
- Het leveren van optimale (poli)klinische zorg voor patiënten met hartfalen op onze gespecialiseerde poliklinieken voor CRT-pathway, niet-ischemische gedilateerde cardiomyopathie, amyloidose en HFpEF;
- Het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek gerelateerd aan 'electrical management of heart failure'.

Wat vragen wij van u?

U bent cardioloog of heeft uw opleiding tot cardioloog bijna voltooid. Verder getuigt uw manier van werken van een patiëntgerichte houding. U staat ingeschreven in het BIG-register en het RGS.

Gedurende de opleiding wordt u geacht de EHRA-examen CP af te leggen.

Voor deze functie geldt dat u voor aanvang van het dienstverband een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) moet kunnen overhandigen.

Hoe ziet u werkomgeving eruit?

Het Hart+Vaat Centrum (HVC) is een van de grotere cardiovasculaire centra in Nederland en is onderdeel van het Maastricht Universitair Medisch Centrum (MUMC+). Internationaal behoort het tot de top 10 van Europa.

De beste medische zorg en service zijn samen met onderzoek en onderwijs de belangrijkste activiteiten van het HVC. Het HVC streeft continu naar de best mogelijke behandeling voor haar patiënten. Dit wordt gerealiseerd door nauwe samenwerking met het internationaal toonaangevend onderzoeksinstituut CARIM (Cardiovascular Research Institute Maastricht).

Binnen het HVC werken verschillende specialismen op het vlak van hart- en vaatziekten nauw met elkaar samen, zoals cardiologie, vaatchirurgie en hartchirurgie. Het HVC garandeert hierdoor dat een optimale diagnose en behandeling wordt gesteld vanuit verschillende invalshoeken, en dat het afleggen van een lange weg langs verschillende specialismen wordt voorkomen.

De afdeling Cardiologie is een expertise centrum voor hartritmestoornissen, hartfalen (in het bijzonder: niet-ischemische cardiomyopathien, amyloidose, HFpEF en eHealth) en klepafwijkingen waarbij cardiogenetica en geavanceerde imaging de essentiële verbindende elementen vormen. Met onze partners Zuyderland MC en VieCuri werken we samen vanwege cardiologische ketenzorg, research en opleiding tot cardioloog, alsmede op het gebied van interventies voor ritmestoornissen en de elektrische behandeling van hartfalen en ICD zorg. Met Zuyderland MC voeren we de interventiecardiologie uit binnen een gezamenlijk PCI-centrum. Op het gebied van hartritmestoornissen bestaat er in de vorm van de “Academische Alliantie Hartritmestoornissen” een intensief samenwerkingsverband met het Radboud UMC te Nijmegen.

Arbeidsovereenkomst

Het betreft een tijdelijke aanstelling voor de duur van de opleiding voor gemiddeld 46 uur per week conform artikel 2.4.4 Cao umc.

Wat bieden wij?

De Cao universitair medische centra (umc) is op deze functie van toepassing.

Wij bieden je:

- Eindejaarsuitkering van 8,3% van je bruto jaarsalaris;
- Goede pensioenvoorziening bij het ABP;
- Mogelijkheid om je collectief te verzekeren voor o.a. ziektekosten (umc) en arbeidsongeschiktheid (Loyalis);
- Cao à la Carte, waaronder bijvoorbeeld een fietsregeling en sportabonnement;
- Diverse incompany trainingen en mogelijkheid tot ontwikkeling via e-learning methodiek.

Salaris

Afhankelijk van opleiding en ervaring bedraagt het salaris maximaal € 5.383,- bruto per maand bij een fulltime aanstelling, conform schaal A11 van de Cao umc.

Heeft u nog vragen?

Voor meer informatie over de functie, de sollicitatieprocedure of overige vragen kunt u contact opnemen met Team Recruitment. Bereikbaar iedere werkdag op telefoonnummer: 043-387 59 77 of per mail: recruitment@mumc.nl

Meer algemene informatie over arbeidsvoorwaarden en werken bij het Maastricht UMC+ is te vinden op www.werkenbijmumc.nl.

Een screening en/of online assessment kan onderdeel uitmaken van de

Ja, ik wil deze baan!

Wij verzoeken u, vóór 12 april 2021 digitaal te solliciteren via onze website www.werkenbijmumc.nl door gebruik te maken van de "nu solliciteren" knop. Sollicitaties via andere kanalen kunnen door ons niet in behandeling worden genomen.

Let op: Het online screenen, bijvoorbeeld via zoekmachines en social networks kan deel uit maken van de sollicitatieprocedure.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.